

领导班子主要负责人2024年度党风廉政建设主体责任清单

填报单位：中共南宁市自然资源局党组

责任人：黄钊

职务：党组书记、局长

清单分类	责任项目	具体措施	完成时限
共性清单	一、履行领导责任	1. 深刻领会党的二十大精神丰富内涵，把握党的二十大关于自然资源工作的大政方针和战略部署，切实把学习成果转化为推进自然资源事业高质量发展的新举措新成效。	全年
		2. 对本单位的党风廉政建设，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。	全年
		3. 年内至少开展一次对全面从严治党的调查研究，了解工作推进情况，发现和解决实践中的突出问题。	全年
		4. 牵头组织研究制定局党组落实党风廉政建设主体责任清单并审阅局领导班子成员主体责任清单。	2024年7月19日前
		5. 支持驻局纪检监察组履行监督执纪职责，自觉接受监督。	全年
	二、管好班子带好队伍	1. 针对近年来发生的违纪问题讲1次纪律党课。	2024年7月30日前
		2. 年内至少对同级领导班子成员和下级“一把手”开展1次入户廉政家访，通过了解干部家境解难事，掌握干部思想解心结，体察家风家教识人品，排查廉政风险早提醒。	2024年12月30日前
		3. 年内定期听取领导班子其他成员履行管党治党责任的情况汇报，发现责任落实不到位的及时约谈。	2024年12月30日前
		4. 年内与班子成员“一对一”谈心谈话全覆盖，对下级“一把手”定期开展监督谈话，对存在苗头性、倾向性问题的进行批评教育，对存在轻微违纪问题的及时予以诫勉。	2024年12月30日前
		5. 年内选取落实全面从严治党责任不到位、存在问题突出的领域或部门，对下级“一把手”进行专题约谈，提出整改意见，督促落实责任。	全年

清单分类	责任项目	具体措施	完成时限
共性清单	三、当好廉洁从政表率	1. 贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》，严肃党内政治生活，认真开展批评与自我批评；审阅班子及班子成员民主生活会对照检查材料，督促班子成员及时整改存在的问题，并指导下级党组织民主生活会，带头以普通党员身份参加所在党支部年度组织生活。	全年
		2. 严格执行“三重一大”决策制度，不搞“一言堂”，不搞以权谋私，不搞特殊化，自觉接受班子成员的监督。	全年
		3. 加强家庭家教家风建设，教育家人严守党纪国法，坚决防止配偶、子女及其配偶等亲属和身边工作人员利用影响力谋私贪腐。	全年
		4. 带头执行规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定，相关情况应如实向组织报告。	全年
		5. 带头落实《关于严禁领导干部利用职权或影响力插手干预工程项目谋私贪腐的若干规定》，严格执行领导干部利用职权或影响力插手干预工程项目报告登记制度，发现问题及时报告。	全年
		6. 自觉接受群众监督，主动将个人主体责任清单在局网站上公示。	2024年7月30日前
个性清单		1. 坚持从严保护，坚持底线思维，严守耕地保护红线和永久基本农田保护控制线、坚决遏制耕地“非农化”，严格管控耕地“非粮化”。	全年
		2. 整治耕地提质改造（旱改水）项目实施不科学、乱铺摊子留隐患等问题。	全年
		3. 认真落实上级部署要求，有序推进“三大工程”政策、项目以及重点工作的落实。	全年
		4. 规划打造“面向东盟的国际性综合交通枢纽”，加快完成市政交通类专项规划编制工作，支撑“一主三副多节点”城市新型空间发展格局。	全年

清单分类	责任项目	具体措施	完成时限
个性清单		5. 落实要素保障，全力做好重大项目建设用地保障，围绕年度土地出让任务目标，积极推进土地出让工作，努力促进我市土地市场平稳健康发展。	全年
		6. 合理设置干部考核指标，加强平时考核，增强考核的科学性、针对性、可操作性；根据自治区要求，严格对干部队伍建设选拔，进一步修改完善干部考核办法，调整充实考核内容，突出政治考核，体现差异化要求；强化考核结果分析运用，充分发挥考核评价的激励鞭策作用。	全年
		7. 开展南宁市自然资源局公务员职级晋升工作，进一步落实“党管干部、党管人才”原则，激发干部队伍活力，促进优秀人才脱颖而出，以拓展公务员职业发展空间作为抓手，切实发挥激励作用。	全年
		8. 加大干部选拔、调整的力度，树立和坚持正确选人用人导向，进一步激发干部队伍活力，进一步选优配齐我局科级领导干部，适时组织开展干部交流轮岗工作，加强基层党组织和党员队伍建设。	全年
		9. 根据业务新发展需要，不断对现有工作流程中的不足进行优化，结合业务科室短板，制定有针对性的培训计划，以培养干部创新思维，增强干部干事创业本领。广泛运用各级各类教育培训资源，采取“请进来，送出去”模式，选派培训、实践锻炼培训、网络教育培训等方式方法，对干部职工进行理论、专业和综合知识的培训。	全年
		10. 加强组织领导，把“全年绩效、全员绩效、全域绩效”贯穿全年工作全过程，加强统筹协调，确保绩效工作不掉线、不卡壳、不断档，切实做好局绩效考评工作。	全年